



# Upplands Väsby kommun

Integrationssamordnare  
Mikael Kampner  
☎ 08-590 977 97  
mikael.kampner@upplandsvasby.se

**Styrdokument, policy**

2017-11-15

Dnr

KS/2017:516

## Integrationspolicy

**Nivå:** Kommungemensamt styrdokument  
**Antagen:** Kommunstyrelsen den 4 juni 2018 § 129  
**Reviderad:**  
**Giltig t.o.m:** Den 31 december 2022  
**Ansvarig ägare:** Biträdande kommundirektör

## Bakgrund och syfte

Integration och inkludering handlar om alla människors lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter. I Upplands Väsby ska människor med olika bakgrund och ursprung leva tillsammans med respekt för varandras olikheter och alla ska ha möjlighet att vara delaktiga i samhället.

Upplands Väsby har som mål att år 2040 ha en befolkning om 63 000 personer (Vision Väsby stad 2040). Befolkningstillväxten kommer framför allt att ske genom inflyttning till kommunen. De nya Väsbyborna kommer att komma från regionen, andra delar av Sverige eller Europa men också från delar av världen där en otrygg situation gör det omöjligt att bo kvar. Oavsett varifrån de nya Väsbyborna kommer är det viktigt att de snabbt skaffar bostad, egen försörjning och möjlighet att vara en del av samhället. Kommunen ska stötta sina invånare i att hitta bostad, etablera sig på arbetsmarknaden och skapa förutsättningar för ett aktivt samhällsengagemang. Samtidigt ska kommunen medverka till att det lokala näringslivet kan dra nytta av de nyinflyttade som potentiell arbetskraft.

I Upplands Väsby finns idag 109 olika nationaliteter. 35 procent av kommunens befolkning mellan 18 och 64 år är utrikesfödd. Därmed är integration inget nytt för Upplands Väsby. På längre sikt kommer mottagningsprocessen i kommunen att vara densamma oavsett den inflyttades ursprung. På kort sikt, utifrån den stora volym av nyanlända flyktingar som nu kommer till kommunen, behövs anpassade processer för gruppen nyanlända flyktingar.

Syftet med integrationspolicyn är att övergripande beskriva Upplands Väsby's förhållningssätt, ansvarsfördelning, mål och uppdrag. Policyn gäller för hela kommunkoncernen och ska ge vägledning i arbetet med att ta fram strategier och aktiviteter.

## Mål för integrationspolicyn

Utifrån Vision 2040 och fullmäktiges mål är de övergripande målen för integrationspolicyn:

- Snabbare integration och inkludering
- Goda förutsättningar för ungdomar till framtida studier och jobb

Kommunens insatser ska fokusera på målet snabb integration med syftet att individen kommer i egen försörjning baserad på jobb eller CSN-studier. Detta förutsätter ordnad boendesituation, ordnad ekonomi samt CSN-berättigade studier eller jobb. Kommunens och samhällets övriga resurser ska skapa förutsättningar för individen att bli en del av samhället och på så sätt känna sig inkluderad.

För att långsiktigt kunna etablera sig på arbetsmarknaden är det avgörande att barn och unga har förutsättningar att klara av sina studier. Kommunen ska arbeta för att alla ungdomar utifrån sina förutsättningar har möjlighet att nå de kunskaper och betyg som krävs för:

- Eftergymnasial utbildning
- Anställning på den öppna arbetsmarknaden

## Kommunens förhållningssätt

Alla människor ses som individer med vilja att ta ansvar för sin situation med avseende på utbildning, arbete, boende och deltagande i samhället. Kommunens fokus är att stötta den vuxna individen på dennes väg till egen försörjning via utbildning och/eller jobb. Detsamma gäller barn/ungdomar på deras väg till fullgjord skolgång.

Egen försörjning är ett övergripande långsiktigt fokus i kommunens insatser.

Varje nyanländ person ska på sikt uppleva att denne är inkluderad i samhället Upplands Väsby. Inkludering definieras som följande upplevelse: ”jag har möjlighet att vara en del av och bidra till samhällsgemenskap och utveckling”, vilket exempelvis kan omfatta etablerade sociala kontakter, nätverk och upplevelsen av en meningsfull fritid.

## Så här ska vi arbeta för att uppnå målen

Det finns fyra områden som ska prioriteras för att uppnå målen.

1. Mottagning
2. Utbildning
3. Jobb
4. Inkludering

### 1. **Mottagning**

Kommunens mottagning handlar om boende, ekonomi för individen/familjen, nationell och lokal samhällsinformation, förskola/grundskola, svenska språket, hälsa, introduktion till civilsamhället och det mänskliga mötet. Det handlar om att säkerställa att de mänskliga basbehoven tillgodoses så att människan kan sätta fokus på sin väg framåt i samhället.

### 2. **Utbildning**

Skolan spelar en avgörande roll i integrationsarbetet, undervisningen ska vara anpassad så att alla åldrar inkluderas och utvecklas i sitt lärande. En framgångsrik integration där man skapar goda förutsättningar för ungdomar till framtida studier och arbete, bygger på att ungdomar av olika bakgrund kan mötas och ha utbyte av varandra.

Utbildning delas upp i två perspektiv:

Det första perspektivet omfattar vägen från grundskola till avklarat gymnasium. För gruppen nyanlända inkluderas även språkin introduktionsutbildningen på Väsby nya gymnasium.

Det andra perspektivet är SFI och vuxenutbildningen.

### 3. **Jobb**

Upplands Väsby ska vara proaktiv i sitt arbete att ge goda förutsättningar till snabb etablering på arbetsmarknaden. Kommunen ska initiera samarbeten med arbetsförmedlingen, andra kommuner, arbetsgivarorganisationer, näringslivet, andra

samarbetspartners och arbetsgivare. Kommunen ska vara en förebild som arbetsgivare i att spegla sina medborgare.

#### 4. **Inkludering**

Målet är individens upplevelse av att ”jag har möjlighet att vara en del av, och bidra till samhällsgemenskap och utveckling”, vilket exempelvis kan omfatta etablerade sociala kontakter, nätverk och upplevelsen av en meningsfull fritid. Kommunen ska uppmuntra och underlätta för civilsamhället att bidra till inkludering och integration. Kommunen ska även bidra till att skapa arenor för människor emellan att mötas.

#### **Uppdrag och ansvar**

Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för frågor som rör integration i kommunen. I ansvaret ingår årliga uppföljningar av integrationsarbetet. Kommunfullmäktige fastställer policy för integration.

Utifrån policyns inriktning skapas en plan för att styra det strategiska samordnings- och utvecklingsarbetet kallad ”**Plan för integration och arbetsmarknad**”. Planen antas av kommunfullmäktige efter samråd med övriga berörda nämnder. Respektive nämnd följer upp sin del i planen.