



Upplands Väsby  
kommun

## Styrdokument, rutiner

Chef administration och ekonomi

Mia Cameron

08-590 971 58

Mia.cameron@upplandsvasby.se

Datum:

2024-02-01

Dnr:

UBN/2024:48

## Regler för omsorg på obekväm arbetstid i Upplands Väsby kommun

<b>Nivå:</b>	Utbildningsnämnden
<b>Antagen:</b>	Utbildningsnämnden den 13 mars 2023 § 17
<b>Giltig till och med:</b>	Från och med 1 maj 2024 och tillsvidare
<b>Ansvarig ägare:</b>	Utbildningschef

# Innehåll

1 Allmänt .....	3
2. Definition .....	3
3. Rätt till omsorg på obekväm arbetstid .....	3
3. 1 Omsorgsbehov - Kriterier .....	3
3.2 Skyldighet att meddela förändringar .....	4
3. 3 Upphörande av rätt till omsorg .....	4
4. Ansökan om omsorg på obekväm arbetstid.....	4
5. Barnkonventionen – Barnets rätt till vila och fritid .....	5
6. Avgift .....	5
7. Uppsägning av plats.....	5
8. Olycksfallsförsäkring.....	5

## 1 Allmänt

I 25 kap. 5 § skollagen (2010:800) anges att kommuner ska sträva efter att erbjuda omsorg för barn under tid då förskola eller fritidshem inte erbjuds med hänsyn till föräldrarnas förvärvsarbete och familjens situation i övrigt. Omsorg på obekväm arbetstid är ingen lagstadgad rättighet utan prövas i varje enskilt fall.

Upplands Väsby kommun erbjuder omsorg på kvällar, nätter och helger till de familjer där ett sådant omsorgsbehov anses föreligga.

Upplands Väsby kommun har ingen verksamhet i egen regi. Omsorg på obekväm arbetstid drivs i dagsläget i fristående regi.

Omsorg på obekväm arbetstid ska ha öppet mellan kl. 18.30 och kl. 06.30 under alla dagar vid behov.

## 2. Definition

- Omsorg under kvällar/nätter på vardagar kl. 18.30–06.30.
- Omsorg över helger med start fredag kl. 18.30 och slut måndag kl. 6.30.

## 3. Rätt till omsorg på obekväm arbetstid

Omsorgen är avsedd för barn som är folkbokförda i Upplands Väsby kommun från ett års ålder till och med vårterminen det år som barnet fyller tretton år (25 kap. 5 § skollagen).

Omsorgen ska erbjudas samtliga barn vars vårdnadshavare uppfyller villkoren. Barnet behöver inte vara inskrivet i förskola eller fritidshem.

Omsorg på obekväm arbetstid kan sökas av antingen en ensamstående vårdnadshavare eller sammanboende föräldrar där bådas arbete är förlagt till kvällar, nätter och helger samtidigt på obekväm arbetstid.

Med sammanboende föräldrar jämställs förälder och annan person som sammanbor i äktenskap eller äktenskapsliknande förhållande. Vid gemensam vårdnad är utgångspunkten ett gemensamt ansvar för barnet. I de fall en vårdnadshavare inte kan ge omsorg om barnet/barnen behöver den sökande undersöka möjligheten att få hjälp av den andra vårdnadshavaren eller annan närstående.

Vårdnadshavare kan inte erbjudas en ny plats i omsorgen om det finns en skuld för barnomsorg till Upplands Väsby kommun.

### 3. 1 Omsorgsbehov - Kriterier

För att ha rätt till omsorg under obekväm arbetstid gäller följande kriterier:

- Behovet ska vara regelbundet och återkommande/kontinuerligt.
- Det ska röra sig om/vara ett stadigvarande behov om minst tre månader.
- Omsorgen ska inte kunna ordnas på annat sätt.
- Den lägsta sammanhängande närvarotiden inom omsorgen är minst 1 timme på morgonen och 1 timme på kvällen.
- Barnets schema inom omsorgen utgår från vårdnadshavarens arbetstider och restid. Omsorg beviljas i den omfattning som behövs med hänsyn till vårdnadshavarens arbetstider inklusive

beräknad restid. Restiden kan komma att kontrolleras enligt exempelvis SL reseplanerare eller google maps.

- Barnet är ledigt när vårdnadshavare är ledig. Vårdnadshavare kan dock beviljas omsorg även för tid då vårdnadshavaren behöver dygnsvila, exempelvis i anslutning till nattarbete.

### 3.2 Skyldighet att meddela förändringar

- Vid förändring av arbetsschema ska vårdnadshavaren meddela verksamheten senast 14 dagar innan förändringen börjar gälla.
- Om omsorg på obekvämt arbetstid har beviljats och förutsättningarna förändras är vårdnadshavare skyldig att meddela kommunen.

### 3.3 Upphörande av rätt till omsorg

- Omsorg på obekvämt arbetstid upphör vid syskons födelse, fram till dess att syskonet har rätt till barnomsorg vid 1 års ålder.
- Om utbildningskontoret uppmärksammat att ett gynnande beslut har blivit felaktigt beroende på att oriktiga eller vilseledande uppgifter är inlämnade, kan beslutet komma att omprövas och ändras. (Förvaltningslagens 2017:900) 37§. Rätten till omsorg kan upphöra.

## 4. Ansökan om omsorg på obekvämt arbetstid

Utbildningskontoret ansvarar för att handlägga och bedöma vårdnadshavares ansökningar samt utförandet av omsorg på obekvämt arbetstid.

Ansökan om omsorg på obekvämt arbetstid finns på kommunens hemsida [www.upplandsvasby.se](http://www.upplandsvasby.se)

Omsorg erbjuds när ansökan är godkänd. Verksamheten bokar in ett introduktionsmöte och inskolning med vårdnadshavare.

#### Ansökan ska styrkas med följande underlag/dokumentation:

- Anställningsintyg med arbetsgivarens underskrift.
- Arbetstidsschema för båda vårdnadshavarna/samboende från arbetsgivare, med arbetsgivarens underskrift.
- Intyg från arbetsgivaren om att denna inte kan erbjuda tjänstgöring på dagtid. Båda vårdnadshavarna/sammanboende ska kunna styrka att de i samråd med sin arbetsgivare uttömt möjligheter att anpassa sin arbetstid till dagtid.
- Vårdnadshavare ska kunna styrka att man inte själv kan ordna omsorgen med hjälp av familj eller någon i barnets närhet, det ska tydliggöras/styrkas i ansökan.

Om någon av ovan angivna handlingar saknas ses inte ansökan som komplett och returneras till vårdnadshavare för komplettering. Kommunen har rätt att vid behov kontrollera förhållandena hos arbetsgivaren. Behovet av omsorg på obekvämt arbetstid omprövas efter sex månader och ett nytt beslut fattas genom att vårdnadshavare ska inlämna styrkt arbetstidsschema samt arbetsgivarintyg. Kontroll kommer att ske från kommunen innan beslut om förlängning.

## 5. Barnkonventionen – Barnets rätt till vila och fritid

Alla barn har enligt barnkonventionen artikel 31 rätt till vila och fritid. Med barnets bästa som utgångspunkt värnar Upplands Väsby kommun om att barn ges möjlighet till ledighet. Om barnet även går i förskola, pedagogisk omsorg eller fritidshem dagtid gäller därför att den totala omsorgstiden inte överstiger 55 timmar per vecka för barn i förskoleålder respektive 65 timmar per vecka för barn i skolålder.

## 6. Avgift

Kommuner i Sverige tillämpar inkomstrelaterad taxa reglerad av Skolverket (maxtaxa). Kommunfullmäktige i Upplands Väsby kommun har beslutat att maxtaxa gäller. Det innebär att barnomsorgsavgiften har en maximalt högsta avgift per barn. Avgiften för omsorg på obekvämt arbetstid ryms inom reglerna för maxtaxan. Maxbeloppet är olika beroende på om man betalar heltidstaxa, deltidstaxa eller reducerad taxa. Se "Avgiftsregler- Förskola, fritidshem, pedagogisk omsorg och omsorg på obekvämt arbetstid", samt maxtaxa för aktuellt år (fastställs årligen av utbildningsnämnden). En tabell med gällande taxor finns på kommunens hemsida.

## 7. Uppsägning av plats

Uppsägningstid och betalning av avgift under uppsägningstiden regleras i kommunens "Avgiftsregler- Förskola, fritidshem, pedagogisk omsorg och omsorg på obekvämt arbetstid". Uppsägning av plats ska lämnas in till utbildningskontoret.

## 8. Olycksfallsförsäkring

Elever, barn och ungdomar i Upplands Väsby kommuns verksamheter omfattas av en kollektiv olycksfallsförsäkring, oavsett i vilken regi verksamheten bedrivs. Försäkringsvillkoren i sin helhet finns att läsa på kommunens hemsida.