



Upplands Väsby  
kommun

**Styrdokument**

Brottsförebyggande strateg  
Caroline Ankarström  
☎ 08-590 970 01  
caroline.ankarstrom@upplandsvasby.se

2018-12-18

Dnr  
KS/2016:333

## **Strategi för säkerhet och brottsförebyggande arbete**

**Nivå:** Kommungemensamt  
**Antagen:** Kommunfullmäktiges sammanträde den 18 februari 2019, § 9  
**Giltig t.o.m:** Den 31 december 2026  
**Ansvarig ägare:** Kommundirektör

## Innehåll

<b>Grundläggande information .....</b>	<b>3</b>
Syfte .....	4
<b>Mål och prioriterade fokusområden.....</b>	<b>4</b>
Stadsbyggnad .....	4
Hot och våld i offentlig miljö.....	4
Hot och våld i skolan.....	5
Hot och våld mot medarbetare och förtroendevalda .....	6
Organiserad brottslighet .....	6
Barn och ungdomars fritid.....	6
Våld i nära relationer.....	7
Hedersrelaterat våld.....	7
Våldsbejakande extremism .....	8
<b>Strategi inriktning .....</b>	<b>8</b>
<b>Strategiskt genomförande och uppföljning .....</b>	<b>8</b>
Mål och annan styrning .....	9
Utbildning och kunskap .....	9
Metoder och arbetssätt .....	9
Samordning och stöd.....	10
Samverkan .....	10
Indikatorer .....	<b>Fel! Bokmärket är inte definierat.</b>
Ansvar för uppföljning och utveckling .....	10
<b>Styrning .....</b>	<b>10</b>
Inriktande nivå.....	11
Samordnande nivå.....	11
Verkställande nivå.....	12
<b>Förutsättningar.....</b>	<b>12</b>
Avgränsningar.....	13
Barnrätts- och genusperspektiv .....	13

Bilaga 1: Definition säkerhet och trygghet

Bilaga 2: Situationell brottsprevention och social prevention

## Grundläggande information

Upplands Väsby kommun har under lång tid arbetat med säkerhets- och trygghetsfrågor som en integrerad del i ledningssystemet, där varje nämnd har ett ansvar för att Upplands Väsby ska vara en trygg och säker plats att bo och leva i.

Kommunen genomför strategiskt så väl som operativt arbete med säkerhet och trygghet. Styrning och ledning av arbetet sker på ett sätt som möjliggör samarbeten mellan verksamheter och externa aktörer (civilsamhälle och näringsliv).

En viktig utgångspunkt för denna strategi är att det framtida säkerhets- och trygghetsarbetet harmoniserar med den av regeringen fastställda nationella säkerhetsstrategin<sup>1</sup> och med regeringens nationella brottsförebyggande program<sup>2</sup>. Den nationella säkerhetsstrategin utgår från målen för vår säkerhet, dvs. att värna befolkningens liv och hälsa, liksom samhällets funktionalitet, samt förmågan att upprätthålla grundläggande värden som demokrati, rättssäkerhet och mänskliga rättigheter. Skyddet av invånarnas säkerhet och trygghet är onekligen tätt sammankopplat med skyddet av viktiga samhällsfunktioner och grundläggande värden. Beträffande det nationella brottsförebyggande programmet framhålls bland annat betydelsen av att bedriva arbete med både social prevention och med situationell brottsprevention samt vikten av ett nära samarbete mellan kommun, polis, näringsliv och ideella organisationer.

Strategin inkluderar kommunens arbete inom säkerhet och trygghet. Säkerhet handlar om den faktiska risken att utsättas för brott och ordningsstörningar. Det innebär att om den faktiska risken att utsättas för brott och ordningsstörningar är låg är säkerheten hög och om den faktiska risken att utsättas för brott och ordningsstörningar är hög är säkerheten låg.

Trygghet handlar om individens upplevelse av sin egen säkerhet. En person som upplever risken för att utsättas för brott och ordningsstörning som låg är trygg. En person som upplever risken att utsättas för brott och ordningsstörning som hög är otrygg.

Individens upplevelse av sin egen säkerhet beror bland annat på rädsla/oron för att utsättas för brott och ordningsstörningar. Denna rädsla/oro bygger på

- känslan av kontroll
- tillit till samhället och andra människor
- tro på sin egen förmåga att förhindra och hantera konsekvenser av att utsättas för brott

Utifrån ovanstående definition av begreppen säkerhet och trygghet kopplat till brott och ordningsstörningar kan säkerhets- och trygghetsarbetet beskrivas som uppdelat på dels brottsförebyggande arbete med fokus på att öka säkerheten samt trygghetsskapande arbete med fokus på att öka tryggheten.

---

<sup>1</sup> [Nationell säkerhetsstrategi, Regeringskansliet 2017-01-08](#)

<sup>2</sup> [Tillsammans mot brott - Ett nationellt brottsförebyggande program 2016/17:126](#)

En fördjupning av begreppen säkerhet och trygghet finns i bilaga 1. ”Definition av säkerhet och trygghet”.

I strategin används begreppet våld. Våld är ett begrepp som kan innefatta många saker och tar sig olika uttryck och former. I denna strategi inkluderar begreppet exempelvis både fysiskt-, psykiskt-, sexuellt-, materiellt- och ekonomiskt våld.

## **Syfte**

Syftet med strategin är att tydliggöra ledning, ansvarsfördelning och fokusområden för kommunens arbete med säkerhet och trygghet.

## **Mål och prioriterade fokusområden**

Målet är att *Upplands Väsby kommun ska vara en trygg och säker plats att bo och arbeta i*. För att nå målet ska kommunen bedriva ett utvecklat säkerhets- och trygghetsarbete, det vill säga ett brottsförebyggande arbete.

Målsättningen med kommunens brottsförebyggande arbete är att, utifrån aktuell forskning och beprövad erfarenhet, öka säkerheten genom minska brottslighet och därigenom öka tryggheten för att skapa förutsättningar för att människor och företag ska vilja etablera sig i kommunen. Arbetet ska ske i nära samarbete med polisen, näringslivet och ideella organisationer, med beaktande av respektive aktörers roller, mandat och befogenheter.

Målsättningen har brutits ned i nio (9) fokusområden som målsatts:

### **Stadsbyggnad**

*MÅL: Upplands Väsby ska vara en kommun där alla nyproducerade och ombyggda bostadsområden, skolor, offentliga rum etc. är säkra och trygga.*

Säkerhet och trygghet är centralt för ett hållbart stadsbyggande och Upplands Väsby kommuns utveckling innebär skapande av nya bostadsområden med nya offentliga rum. Det innebär att i Upplands Väsby är det viktigt att säkerställa att frågor som rör säkerhet och trygghet är en naturlig del i stadsbyggandet vid såväl nyproduktion som ombyggnation.

I kommunens styrdokument för *Stadsmässighet i Upplands Väsby* ska den centrala tätorten utvecklas mot en högre grad av stadsmässighet. I korthet bygger idéerna om stadsmässighet på att skapa ett offentligt rum (gator, torg och parker) som under alla dygnets timmar upplevs befolkat och levande, d.v.s. att människor behöver närvaron av andra människor för utveckling, utbyte, inspiration och trygghet. Dessa principer behöver i hög grad ingå i den brottsförebyggande planeringen inom fokusområde stadsbyggande.

Ansvarigt kontor: Kontoret för samhällsbyggnad.

### **Hot och våld i offentlig miljö**

*MÅL: Upplands Väsby ska vara en kommun där alla är säkra och trygga i den offentliga miljön.*

Hot och våld i offentlig miljö handlar främst om misshandelsbrott där den stora majoriteten av både gärningspersoner och drabbade är unga män. Våldsbrottsligheten sker ofta i anslutning till nöjeslivet eller är knuten till vissa specifika platser. Det är vanligt att både gärningspersonen och den brottsdrabbade är påverkade.

Ett viktigt förebyggande arbete mot hot och våld i offentliga miljöer kan därför handla om att minska tillgång på alkohol samt se över det fysiska rummets utformning för att öka den sociala kontrollen och minska möjligheten till situationer som provocerar.

Förebyggande arbete kan även innebära samverkan med näringsidkare i kommunen som på något sätt är aktör i det offentliga rummet där handeln utgör det tydligaste exemplet.

Ansvarigt kontor: Kommunledningskontoret och Kontoret för samhällsbyggnad.

## **Hot och våld i skolan**

*MÅL: Upplands Väsby ska vara en kommun där inga barn eller ungdomar utsätts för brott och otrygghet i skolmiljön.*

Skolan spelar en viktig roll i våra liv och för möjligheterna att utvecklas till självständiga och kritiskt tänkande individer. För vissa barn och ungdomar präglas skolan av hat, hot, kränkningar och olika typer av brott, många gånger på sociala medier. Faktum är att skolan är en av de vanligaste platserna där barn och ungdomar utsätts för brott.

Problemen är bland annat att många skolmiljöer innehåller ett antal så kallade kriminogena faktorer som bidrar till uppkomsten av brott och otrygghet. Det handlar om friktion (många individer vistas inom ett begränsat utrymme), konkurrens (det råder ett konkurrensförhållande mellan individerna inom detta utrymme), åldershomogenitet (de flesta våldsbrott av denna karaktär begås mot jämnåriga individer) och brist på vertikal social kontroll (skolan inrymmer förhållandevis många utrymmen där det råder avsaknad av vuxenkontroll).

Vid sidan av den typ av hot och våld som sker mellan barn och ungdomar har det under senare tid internationellt och nationellt även förekommit flera uppmärksammade fall av hot och våld begångna av utomstående, bland annat i form av det som kommit att kallas pågående dödligt våld.

Traditionellt sett har åtgärderna för att minska brottsligheten och öka tryggheten i skolan handlat om olika mobbningsförebyggande program samt att utveckla samverkan mellan polis och skola. Inom ramen för likabehandlingsarbetet, reglerat i skollagen, arbetar skolor sedan tidigare med rutiner kring detta. Dessa åtgärder kan, rätt utformade, vara viktiga men står inte ensamma för lösningarna.

En fråga som inte uppmärksammats i samma utsträckning är betydelsen av den fysiska utformningen av skolan och dess omedelbara närmiljö. Säkerhetsfrågor i skolan berör ofta användning av olika fastighetsrelaterade och tekniska åtgärder, något som t ex. kräver god kompetens inom projektering av säkerhetsteknik.

Ansvarigt kontor: Utbildningskontoret.

## **Hot och våld mot medarbetare och förtroendevalda**

*MÅL: Upplands Väsby ska vara en kommun där samtliga medarbetare och förtroendevalda är säkra och trygga.*

Hot och våld mot medarbetare och förtroendevalda har kommit att bli ett allt allvarigare arbetsmiljöproblem. Denna typ av hot och våld är ofta riktat till personal med någon form servicefunktion eller vid myndighetsutövning. Även olika former av hot och kränkningar via exempelvis sociala medier riskerar att leda till ohälsa för den som drabbas. Andra brottsliga handlingar som kan riktas mot medarbetare och förtroendevalda är otillåten påverkan i form av mutor.

Viktiga brottsförebyggande åtgärder är att öka kunskapen i kommunen om hot, våld och otillåten påverkan bland medarbetare och förtroendevalda samt att tillse att det finns system och processer för att identifiera och hantera brotten. Andra åtgärder handlar om att arbeta med situationella åtgärder för att säkra den fysiska miljön.

Ansvarigt kontor: Kommunledningskontoret.

## **Organiserad brottslighet**

*MÅL: Upplands Väsby kommun ska genom medvetna strategiska operativa åtgärder vara en kommun där organiserad brottslighet inte får fotfäste.*

Ofta förknippas insatser mot organiserad brottslighet med polisens telefonavlyssning, aktionsgrupper och andra polisiära metoder. Det är väl fungerande verktyg, men det räcker inte. Det behövs en bredare repertoar av förebyggande insatser från andra aktörer mot den organiserade brottsligheten som verkar i lokalsamhället, där vanliga människor lever, verkar och bor.

Viktiga brottsförebyggare mot organiserad brottslighet är därför också kommunens verksamheter, andra myndigheter, näringsliv och organisationer. När lokala aktörer går samman så ska devisen ”Ingen kan göra allt, men åtskilliga kan göra något” gälla. Detta gäller särskilt om de samlade motåtgärderna vilar på en solid kartläggning av de lokala problemen.

Ansvarigt kontor: Kommunledningskontoret.

## **Barn och ungdomars fritid**

*MÅL: Samtliga barn och ungdomar i Upplands Väsby kommun ska vara säkra och trygga i samband med sina fritidsaktiviteter.*

En stor del av barn och ungdomars fritid upptas av idrottsföreningar, men det finns även friluftslivsföreningar, scouter eller liknande, kyrklig- eller frikyrkliga föreningar,

nykterhetsföreningar, hobby eller intresseförening, kulturföreningar och elevföreningar m.m. I många fall är dessa aktörers insatser avgörande för barnens trygghet och säkerhet.

En viktig del i kommunens arbete är att tillse att de olika föreningarna inklusive kulturskola och fritidsgårdar bedrivs och sköts på ett säkert och tryggt sätt genom regelbundna kontakter för att öka kunskapen om det brottsförebyggande arbetet men även granskningar för att se till att det finns säkra och trygga lokaler och platser för barn och ungdomar att vara på under sin fritid.

Ansvarigt kontor: Kultur- och fritidskontoret.

### **Våld i nära relationer**

*MÅL: Upplands Väsby ska vara en kommun där varken kvinnor, män eller barn utsätts för eller upplever våld i nära relationer.*

Våld i nära relationer medför såväl stora individuella konsekvenser för de drabbade som höga kostnader för samhället. Våld i nära relation sker oftast i hemmet där förövaren är en man i en närstående relation till en kvinna, men våldet förekommer också i samkönade relationer och mot män av kvinnor. Våldet finns i alla samhällsklasser och åldersgrupper och är ett allvarligt folkhälso- och jämställdhetsproblem.

För att komma tillrätta med våld i nära relationer krävs ett tvärsektoriellt arbete och tillgång till stödjande insatser. Det krävs att alla som kommer i kontakt med barn och vuxna som lever med våld i vardagen, genom kunskap om våldets konsekvenser, vågar ta ställning mot våldet. Om barn och vuxna som lever i familjer med våld får hjälp och stöd tidigt så minskar risken för att våldsmönstret fortsätter eller förs vidare. Det är också viktigt att alla som utsätts för våld i nära relationer får hjälp och stöd från kommunen samt, vid behov, skydd från polisen.

Ansvarigt kontor: Social- och omsorgskontoret.

### **Hedersrelaterat våld**

*MÅL: Upplands Väsby ska vara en kommun där alla människor har lika värde, kan leva ett fritt liv och där varken kvinnor, män eller barn utsätts för hedersrelaterat våld eller förtryck.*

I FN:s generalförsamlings resolution ”Avskaffande av brott mot kvinnor i hederns namn” fastställs att brott mot kvinnor i hederns namn är en mänsklig rättighetsfråga och att stater har en skyldighet att förebygga, utreda och åtala brott och erbjuda skydd till de som utsätts.

Det kan handla om allt från exempelvis barnäktenskap, tvångsäktenskap och könsstympning till att ens familj begränsar vilka man får umgås med, vilka ämnen man får läsa i skolan, vilka kläder som är okej och att man kontrolleras och begränsas i sitt liv. Alla oavsett kön, ålder eller sexuell läggning kan utsättas för hedersrelaterat förtryck och våld. Barnäktenskap är förbjudet enligt svensk lag.

Viktiga brottsförebyggande åtgärder handlar mycket om att höja kunskapen både hos omgivningen och hos de som utsätts om vilka lagar och regler som gäller, samt att erbjuda skydd och stöd till de som utsätts.

Ansvarigt kontor: Social- och omsorgskontoret.

### **Våldsbejakande extremism**

*MÅL: Upplands Väsby ska vara en öppen och demokratisk kommun där extremistiska värderingar tidigt förebyggs. Identifieras och hanteras så att Upplands Väsby är en plats utan inslag av våldsbejakande extremism.*

Våldsbejakande extremism är ett samlingsbegrepp för rörelser, ideologier eller miljöer som inte accepterar en demokratisk samhällsordning och som främjar våld för att uppnå ett ideologiskt mål.

Extremism och våldsbejakande extremism har länge förekommit i Sverige. Det gäller i första hand våldsbejakande politisk höger- och vänsterextremism. På senare tid har även olika former av religiös våldsbejakande islamistisk extremism uppmärksammats i många kommuner.

Med utgångspunkt i flera uppmärksammade bombdåd i Stockholm och Göteborg, Islamiska statens rekrytering av svenska medborgare till i IS-kontrollerade områden i Syrien och Irak samt social oro i form av upplopp och bilbränder i förorten har frågor om arbetet mot våldsbejakande extremism, nationellt men framför allt lokalt, blivit en angelägenhet för Sveriges kommuner.

Ansvarigt kontor: Kommunledningskontoret.

### **Strategisk inriktning**

För att vidareutveckla kommunens brottsförebyggande arbete mot de definierade målsättningarna utgår vi från forskning och beprövad erfarenhet. En strategisk inriktning för arbetet sätts och inriktas till både situationell brottsprevention (kortsiktiga prioriteringar) och social prevention (långsiktiga prioriteringar).

Fördjupning i situationell brottsprevention och social prevention finns i bilaga 2. ”Situationell brottsprevention och social prevention”.

### **Strategiskt genomförande och uppföljning**

Det brottsförebyggande och trygghetsskapande arbetet är en viktig beståndsdel för att uppnå en hållbar samhällsutveckling. För det krävs ett långsiktigt och systematiskt arbete, där målen och styrningen är tydliga. Dessutom måste förtroendevalda, chefer och medarbetare ha



tillräcklig kompetens och tillgång till verksamhetsanpassade metoder, arbetssätt och stöd för att genomföra arbetet.

Fem strategiska framgångsfaktorer behöver särskilt beaktas:

- mål och styrning, som grund för åtaganden och aktiviteter
- utbildning och kunskap
- metoder och arbetssätt
- stöd och samordning
- samverkan

På kommunövergripande nivå ansvarar kommunledningskontoret för att ett arbete omfattande dessa fem framgångsfaktorer byggs upp och kontinuerligt vidareutvecklas. Kontoren har motsvarande ansvar för sin styrning, utbildning, metodutveckling och samordning.

### **Mål och annan styrning**

Det brottsförebyggande och trygghetsskapande arbetet ska vidareutvecklas genom kommunens flerårsplaneprocess. Berörda nämnder och kontor ska med utgångspunkt från strategin ta fram åtaganden och aktiviteter för arbetet med att förebygga brott och öka tryggheten i sina verksamhetsplaner.

Styrning sker genom tre nivåer, inriktande, samordnande och verkställande. En fördjupning finns under rubriken styrning.

### **Utbildning och kunskap**

Det finns mycket kunskap och metoder när det gäller brottsförebyggande och trygghetsskapande arbete. Denna kunskap ska spridas till förtroendevalda, chefer och medarbetare. Ny kunskap och forskning ska genom omvärldsbevakning kontinuerligt samlas in och beaktas, tillsammans med risk- och skyddsfaktorer, när insatser planeras.

Kontorschefgruppen har det övergripande ansvaret för att kompetensutveckling erbjuds till stöd för arbetet med att förebygga brott och öka tryggheten. Respektive kontor ansvarar för att medarbetarna får kunskap och utbildning som stöd i det brottsförebyggande och trygghetsskapande arbetet inom sina verksamheter.

### **Metoder och arbetssätt**

Kontorschefgruppen ansvarar för att chefer och medarbetare har kunskapsbaserade metoder, program och arbetssätt. Alla berörda kontor ska se till att kunskapsbaserade metoder och arbetssätt utvecklas och används i det brottsförebyggande och trygghetsskapande arbetet.

I syfte att öka förmågan inom samtliga målområden och fokusområden arbetar kommunen med aktuella lägesbilder för att kunna göra korrekta prioriteringar. Framtagandet av lägesbilder kan inkludera exempelvis statistik, händelserapporter, medborgardialoger, dialoger med näringsliv och representanter från civilsamhället samt trygghetsbesiktningar.

Utifrån lägesbilderna planeras arbetet som bland annat kan inkludera riktade utbildningsinsatser samt förändrade och utvecklade arbetssätt för att uppnå ökad kunskap och utveckling mot de definierade målen.

### **Samordning och stöd**

Det brottsförebyggande och trygghetsskapande arbetet ska samordnas inom kommunen, både kommunövergripande och inom kontorens verksamheter. Kommunledningskontoret svarar för att leda den strategiska utvecklingen av det brottsförebyggande och trygghetsskapande arbetet. Att samordna utbildning, metodutveckling och gemensamma förhållningssätt är också en viktig uppgift, liksom att ge chefer och medarbetare stöd och inspiration.

### **Samverkan**

Samverkan med polisen, näringslivet, bevakningsbolag och civilsamhället är en viktig del för att nå framgång i arbetet. Kontakten med dessa sker exempelvis genom utvecklade arbetssätt i arbetet med lägesbilder, medborgardialoger och i det brottsförebyggande rådet.

### **Mätning och uppföljning**

Övergripande mätning- och uppföljningsmetoder för att kunna utvärdera och mäta resultat av utförda aktiviteter kopplade till strategin är följande:

- Trygghetsmätningar
- Trygghetsanalyser
- Anmälningssstatistik, inklusive statistik i kommunens interna incidentrapporteringsystem

### **Ansvar för uppföljning och utveckling**

Kommunstyrelsen ansvarar för att, med nämndernas verksamhetsplanering som grund, ta fram en årlig sammanställning av kommunens planerade utvecklingsinsatser som är kopplade till strategin för säkerhet och brottsförebyggande arbete.

### **Styrning**

Tydlig ledning och styrning av kommunens brottsförebyggande arbete är en förutsättning för att uppnå kommunens målsättningar med arbetet.

Kommunens strategi för det brottsförebyggande arbetet säkerställer en tydlig ledning, styrning samt ansvarsfördelning och ägarskap av det brottsförebyggande arbetet i kommunen, bland annat för de prioriterade fokusområden som identifierats.

För att uppnå kommunens målsättning med det brottsförebyggande arbetet ska arbetet struktureras enligt den styrmodell som säkerställer effektivitet i kommunens arbete och vid samverkan med berörda aktörer.

Inom styrmodellens respektive nivåer samverkar och samarbetar de funktioner och aktörer som bedömts jämbördiga utifrån funktionernas ansvar och mandat.

Styrmodellens respektive nivåer har mötesforum/arenor som utgör grunden för samverkan och samarbetet i kommunen och leds av ansvariga enligt nedan beskrivning.

<b>Nivå:</b>	<b>Mötesform/arena:</b>	<b>Ansvarig:</b>
<b>Inriktande nivå</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kommunstyrelsen miljö- och planutskott</li><li>• Kontorschefgruppen</li></ul>	<b>KS ordförande Kommundirektör</b>
<b>Samordnande nivå</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Brottsförebyggande rådet</li></ul>	<b>Kommundirektör</b>
<b>Verkställande nivå</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kontor, bostadsbolag, näringsliv och civilsamhälle. Som stöd finns lokala brottsförebyggande råd.</li></ul>	<b>Verksamhetschefer</b>

### **Inriktande nivå**

Enligt kommunallagen har kommunstyrelsen uppdraget att leda och samordna kommunens samlade verksamheter och uppdrag. Kommunstyrelsen är kommunens ledande politiska förvaltningsorgan och uppdraget innebär att samordna och följa upp kommunens verksamheter och ekonomi, bland annat säkerhetsarbetet och det brottsförebyggande arbetet. Kommunstyrelsen leder arbetet med att samordna utformningen av övergripande mål och riktlinjer för styrningen av hela den kommunala verksamheten, bevakar att uppföljning sker till fullmäktige från samtliga nämnder om hur verksamheten utvecklas och hur den ekonomiska ställningen är under budgetåret samt håller fortlöpande uppsikt över verksamheten i de bolag som kommunen äger eller annars har intresse i.

Kommunstyrelsen (miljö- och planutskottet) har det övergripande ansvaret att leda, utveckla, driva och följa upp kommunens arbete med säkerhet och brottsförebyggande åtgärder. Nämnders och respektive kontors arbete med säkerhet och brottsförebyggande arbete rapporteras till kommunstyrelsen (miljö- och planutskottet).

Kontorschefgruppen utgör högsta tjänstemannaledning för kommunens brottsförebyggande arbete och ska i och med det genomföra nödvändiga prioriteringar utifrån strategi, mål och budget.

### **Samordnande nivå**

Kommunens brottsförebyggande råd utgör den samordnande nivåns huvudsakliga mötesform för det strategiska brottsförebyggande arbete i kommunen där representanter från kontorens tjänstemannaorganisation möter externa aktörer.

Det brottsförebyggande rådets möten leds av kommundirektören.

Deltar gör utsedda representanter från respektive kontor som ska vara direkt underställd kontorschef samt interna specialister, t ex. säkerhetschef, ungdomschef, ansvarig för fältarbetarna samt externa såsom AB Väsbyhem, kommunpolis, räddningstjänsten, representanter från bevakningsbolag, kollektivtrafiken och berörda bostadsbolag.

Deltagarna ska redogöra för kontorets eller organisationens brottsförebyggande arbete och i synnerhet inom respektive fokusområde samt gemensamma beslut, åtgärder, information och aktiviteter delges den verkställande nivån inom respektive kontor eller organisation för t ex. verkställighet.

En förutsättning för deltagande i det brottsförebyggande rådet är att representanterna har det ansvar och mandat som motsvarar den samordnande nivåns och det brottsförebyggande rådets syfte och målsättning.

Kommunorganisationens brottsförebyggande arbete inom ramen för den samordnande nivån leds av kommunledningskontoret. De av kontorscheferna utsedda representanterna i det brottsförebyggande rådet utgör styrgrupp. Styrgruppen rapporterar till den inriktande nivån: kontorschefsgruppen och kommunstyrelsen (miljö- och planutskottet).

### **Verkställande nivå**

Kommunens, näringslivets och civilsamhällets löpande arbete utgör den centrala delen av det brottsförebyggande arbetet.

De tre lokala brottsförebyggande råden utgör en del av den verkställande nivån. Råden är indelade utifrån de tre kommundelarna centrala, västra och östra. Syftet med de tre lokala brottsförebyggande råden är att genom samverkan skapa en gemensam lägesbild och utifrån lägesbilden initiera olika insatser som främjar goda uppväxt- och levnadsvillkor som ökar säkerheten och den upplevda tryggheten.

På de lokala brottsförebyggande råden deltar rektorer från högstadie- och gymnasieskolorna, elevhälsa, fältarbetarna, fritidsledare, ungdomsmottagningen, representanter från mottagningsgruppen i socialtjänsten och kommunpolis. I det centrala rådet deltar även Väsby centrumledning med sitt bevakningsbolags arbetsledare eftersom de ses som en viktig aktör i det centrala området. Deltagarna ska redogöra för sitt ansvarområdes eller organisations brottsförebyggande arbete och i synnerhet inom respektive fokusområde. Gemensamma beslut, åtgärder, information och aktiviteter delgivna av samordnande nivå verkställs inom respektive kontor eller organisation.

Den verkställande nivån leds av social- och omsorgskontoret som rapporterar till den samordnande nivån kommunledningskontoret.

## **Förutsättningar**

## **Avgränsningar**

En viktig förutsättning för framgång i arbetet med målsättningen handlar om att göra relevanta avgränsningar. Kommunens strategi omfattar därför endast säkerhet och trygghet kopplat till brott och ordningsstörningar (KS/2016:333). En orsak till detta är att det saknas lagstadgade krav och riktlinjer vad gäller kommuners arbete med brott och ordningsstörningar. Detta ska jämföras många andra områden som påverkar säkerhet och trygghet i en kommun, exempelvis arbetet med krisberedskap, brandsäkerhet, trafiksäkerhet, informationssäkerhet etc., där kommunen redan idag har lagstadgade krav, utformade handlingsplaner och därför redan bedriver ett aktivt och mer strukturerat arbete. En annan orsak till avgränsningarna är att kommunen vill prioritera och flytta fram positionerna beträffande frågor som rör det brottsförebyggande och trygghetsskapande arbetet.

## **Barnrätts- och genusperspektiv**

Där så är möjligt i arbete med frågor som rör säkerhet och trygghet i kommunen ska ett genus- och barnrättsperspektiv beaktas, det gäller såväl i framtagande av lägesbilder som vid utarbetandet av riktlinjer och genomförande av utbildningsinsatser. Även vid framtagandet av konkreta åtgärder spelar genus- och barnrättsperspektivet en mycket viktig roll varför åtgärderna bör målgruppsanpassas.